



GRANDE
ÉCOLE DU
NUMÉRIQUE

Recruter des talents du numérique

LA GEN EN BREF

LE CONSTAT :

Une
pénurie des profils du numérique
pour assurer la **transition digitale**
de l'économie

+100 000 jeunes/an
qui sortent du système scolaire
sans diplômes

LA RÉPONSE :

- ▶ **Lancement de la Grande École du Numérique (GEN) en 2015** par le Gouvernement
- ▶ Un **label** et une éventuelle **subvention d'amorçage**

Une ambition ÉCONOMIQUE

Répondre aux besoins en
compétences des
entreprises et
accompagner la transition
digitale de l'économie

Une ambition TERRITORIALE

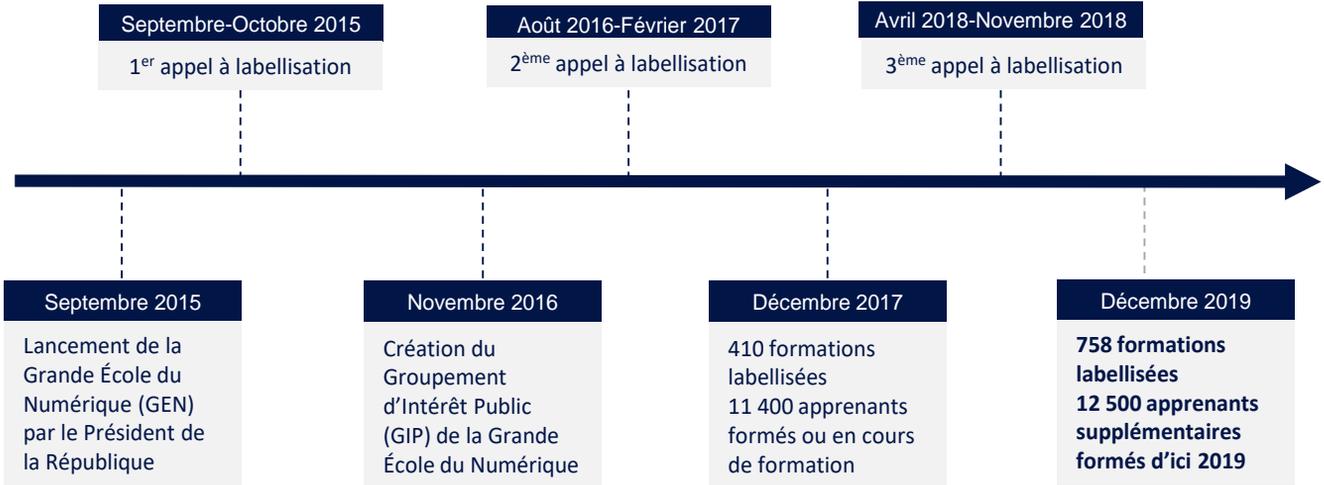
Permettre une répartition
équilibrée et cohérente de
l'offre de formations sur
l'ensemble du territoire
français

Une ambition SOCIALE

Favoriser l'inclusion en
permettant notamment
aux jeunes et aux
demandeurs d'emploi de
se former

- ▶ Aujourd'hui **un réseau de 750 formations** à tous les
métiers du numérique, partout en France

Les dates clés de la GEN





Des apprenants
sélectionnés
sur leur
motivations

7
mois de
formation en
moyenne

24
personnes par
cohorte en
moyenne

Des formations emblématiques



Une diversité de métiers numériques



Nos chiffres clés 2018 confirment la progression de la GEN

Désormais 85 % de nos apprenants connaissent une sortie positive (CDI, CDD, poursuite de parcours, etc...) contre 74 % en 2017

Les formations GEN sont attractives

Elles ont reçu plus de 66 000 candidatures en 2018 !



18 976
apprenants
formés
depuis
2016.

43 % des
apprenants
ont un
niveau
Bac+2 à
Bac+5.

LE PARTENARIAT RTN

Vous souhaitez vous engager à nos côtés car...

- › Vous avez **des postes à pourvoir** dans le numérique
- › Vous souhaitez intégrer dans vos équipes **des profils opérationnels et diversifiés** synonymes de richesse et d'innovation
- › vous partagez nos valeurs : innovation, excellence, impact social...et souhaitez associer votre entreprise à **une démarche socialement responsable**



Devenez Recruteur de Talent Numérique

1

Plateforme dédiée

Développée en partenariat avec MOZAIK RH, la plateforme Diversifiez vos talents du numérique a pour objectif de devenir d'ici fin 2020 le 1er job board du numérique en France grâce à l'engagement des partenaires « Recruteurs de Talents Numériques »



2

niveaux d'engagement

RTN

Toute entreprise qui propose des opportunités d'emploi aux apprenants issus de nos formations (stages, contrats de professionnalisation, CDD, CDI)

RTN

Les entreprises qui proposent plus de 10 offres par mois bénéficient d'un accompagnement de la GENE sur le terrain (parrainage de promotions, interventions de leurs salariés, job-datings...)

Premium

ENGAGEMENT



Des

Entreprises engagées



Devenir partenaire « RTN Premium », c'est...



- > Parrainer des **promotions** ou mentorer des **apprenants** sur des métiers clés pour votre entreprise
- > Valoriser l'expertise de vos salariés ou présenter l'intérêt de **vos métiers** au sein de nos formations
- > Bénéficier de notre **accompagnement sur le terrain** pour faciliter votre sourcing de candidats (Job-dating...)
- > Permettre à des profils issus de la **diversité** d'intégrer votre entreprise en stage, contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation, CDD ou CDI

Des entreprises déjà conquises

Grands groupes

Capgemini

GEN GRANDE ÉCOLE DU NUMÉRIQUE

Ils recrutent des apprenants de la GEN, pourquoi pas vous ?

«Son aisance en public en fait une consultante hors pair.»

Jean-Noël Keramian,
Manager d'Équipe,
Software Engineer Senior dans l'une des 100 premières entreprises GEN.

Il a obtenu son diplôme de génie logiciel à l'ENSAE, son année de son expérience en tant que prof à l'école GEN, puis il est entré chez Capgemini, dans le cadre de son Master, après avoir été Capgemini.

www.gen-edu-numerique.fr

PME

Expertime
Groupe

GEN GRANDE ÉCOLE DU NUMÉRIQUE

Ils recrutent des apprenants de la GEN, pourquoi pas vous ?

«Il est toujours le premier arrivé et le dernier parti»

Améli Le Lan,
Manager de Team,
Développeur Fullstack Senior dans l'une des 100 premières entreprises GEN.

Un parcours de 10 ans dans le monde de l'IT, 5 ans chez Expertime, 5 ans à l'école GEN, puis un diplôme de génie logiciel à l'ENSAE.

www.gen-edu-numerique.fr

Start-up

Leya

GEN GRANDE ÉCOLE DU NUMÉRIQUE

Ils recrutent des apprenants de la GEN, pourquoi pas vous ?

«Il a plus de rigueur, plus de maturité que les autres.»

Franck Birba,
Manager de Team,
Front-end Developer Senior dans l'une des 100 premières entreprises GEN.

Plus de 10 ans d'expérience, 10 ans de la GEN, 10 ans de son expérience professionnelle dans le monde de l'IT, après avoir été dans le monde de l'enseignement en tant que prof à l'école GEN.

www.gen-edu-numerique.fr

CONTACTS

Samia GHOZLANE
Directrice Générale
Samia.ghozlane@finances.gouv.fr

Marie-Pierre LARTIGUE
Directrice du Développement
Marie-pierre.lartigue@finances.gouv.fr